



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ของ

จังหวัดสตูล

## คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดสตูล จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ เร่งรัด ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และเพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดสตูล

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดสตูล จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว และเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสตูล ได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน โดยมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้อง เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมของสังคม ให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรูปแบบอย่างเป็นรูปธรรม



นายภัทรพนธ์ รัตนพิเชฏฐชัย  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

# สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๓
ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ	

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑**  
**จังหวัดสตูล**

.....

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้อง กับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางการที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมาย และตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ช้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยม ต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

## นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

### นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ สาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุง หน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกย่องสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถ ให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้อง เดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และ ระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อคุ้มครองการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้ง ให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมิน ต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงิน ภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ ชัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

## คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤตินิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤตินิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

### หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรง และมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อและยังทำลายทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมอันดีงามชาติ ตลอดจนทั้งเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆด้าน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๑ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

จังหวัดสตูล ได้ตระหนักและเล็งเห็นความจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องเร่งดำเนินการป้องกัน การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกัน และควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาล และแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของจังหวัดสตูล

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมและวิธีการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกคนของจังหวัดสตูล ให้ทำงานด้วยความสุจริตและโปร่งใส
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกคนของจังหวัดสตูล มีจิตสำนึก ค่านิยม มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ ไม่ทุจริต ไม่รับสินบน มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทุ่มเทและเสียสละ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต คอรัปชั่น
๓. เพื่อประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งในและนอกองค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ประชาชน ทั่วไป ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### เป้าหมาย

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐของจังหวัดสตูล มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
๒. จังหวัดสตูล มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว และโปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. ประสานความร่วมมือทั้งในองค์กรและภายนอกองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
๔. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

จังหวัดสตูล ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ( พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ) มาปรับใช้จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดของจังหวัด นำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดสตูลได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐของจังหวัดสตูล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของจังหวัดสตูล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานทุกระดับในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมือสะอาด ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

นโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

“จังหวัดสตูลสะอาด” บ้านสะอาด ชุมชนสะอาด เมืองสะอาด ธรรมชาติบริสุทธิ์ ผู้คนสะอาดตา สะอาดใจ ประกอบอาชีพสะอาด ข้าราชการทุกคนเมืองสะอาด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐของจังหวัดสตูล

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ทุกหน่วยงานในจังหวัด บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วน มีวินัย เคารพกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้อง



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๑			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑. การแสดง เจตจำนงร่วมกัน ของบุคลากรใน สังกัด ในการ ต่อต้านทุจริต	การประกาศ เจตจำนง บริหารงานด้วย ความสุจริต	-	จัดทำและประกาศ เจตจำนงร่วมกันใน การบริหารงานด้วย ความสุจริต	บุคลากรใน สังกัดรับรู้ถึง เจตจำนงใน การบริหารงาน ด้วยความสุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรใน สังกัดเข้า ร่วมหรือ รับรู้การ ประกาศ เจตจำนง	ไตรมาส ๑
๒. การเสริมสร้าง ความรู้ด้านการ ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน และ ภาคประชาสังคม	อบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้กับ ข้าราชการ รุ่น ใหม่หัวใจใส สะอาด	๑๖๒,๕๐๐	จัดกิจกรรมอบรม คุณธรรมและ จริยธรรมให้แก่ ข้าราชการ/พนักงาน ในจังหวัดสตูล ปีละ ๑ ครั้ง จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ข้าราชการ บรรจุใหม่ และ ข้าราชการที่ได้รับ การแต่งตั้งให้มา ดำรงตำแหน่งใน พื้นที่จังหวัดสตูล รุ่นที่ ๒ พนักงาน ส่วนท้องถิ่นที่ได้รับ การบรรจุ และ แต่งตั้งให้มาดำรง ตำแหน่งในพื้นที่ จังหวัดสตูล	บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ มีคุณธรรมใน การทำงาน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่าน การอบรม มีวินัย และ มีความ รับผิดชอบ ต่อตนเอง และต่อ สังคมมาก ขึ้น	ไตรมาส ๑
๓. การสร้าง เครือข่ายประชา รัฐต่อต้านการ ทุจริต	โครงการชาว สตูลร่วมมือร่วม ใจ ด้านภัย คอร์รัปชัน	๘๙,๑๐๐	จัดกิจกรรมอบรม คุณธรรมและ จริยธรรมให้แก่ ข้าราชการ/พนักงาน	บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ มี คุณธรรมในการ ทำงาน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่าน การอบรม มีวินัย และ มีความ รับผิดชอบ	ไตรมาส ๒
๔. การสร้าง ค่านิยมและปลูก จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	รูกฎหมาย ป้องกันกลโกง ในหน่วยงาน ภาครัฐของ จังหวัดสตูล	๘๘,๕๐๐	ให้ความรู้กฎหมาย ป้องกันกลโกง ใน หน่วยงานภาครัฐ ของจังหวัดสตูล	บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ มี คุณธรรมในการ ทำงาน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่าน การอบรม มีวินัย และ มีความ รับผิดชอบ	ไตรมาส ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิชอบที่อาจจะเกิดขึ้นในราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

วัตถุประสงค์ เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤตินิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
ประสานการทำงานและการบริหารระหว่างส่วนราชการในจังหวัดและอำเภอด้วยกัน	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อำเภอกำเภอ เพื่อให้เป็นสถานที่กลางในการจัดซื้อจัดจ้างฯ	๓๕,๐๐๐	อุดหนุนงบประมาณ/บริหารจัดการศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารกลาง ดำเนินงานในการจัดซื้อจัดจ้าง อย่าง โปร่งใสและเป็นธรรม	ลดปัญหาการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของ ส่วนราชการระดับจังหวัดและอปท.ลง ร้อยละ ๕๐	ปี งบประมาณ ๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่ หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพและศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างองค์กรภาครัฐในจังหวัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๐			ห่วง ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑.สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนร่วมต่อต้านการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตฯ ผ่าน website ของจังหวัด /ผ่านศูนย์ดำรงธรรม/กล่องรับฟังความคิดเห็น	-	ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต - ผ่าน website ของจังหวัดสตูล - ผ่านทางศูนย์ดำรงธรรมฯ - กล่องรับฟังความคิดเห็น	ประชาชนให้ความร่วมมือและแจ้งเบาะแสการทุจริต เพิ่มขึ้น	ประชาชนแจ้งเบาะแสการทุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	ปี งบประมาณ ๖๑

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๑			ห่วง ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	
๒. ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชน ทราบ	โครงการ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อ/ จัดจ้างและการ ดำเนินงาน โครงการต่างๆของ ทางราชการ	-	ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารอันเป็น ประโยชน์แก่สาธารณะ ให้ประชาชนรับทราบ โดยผ่านทางสื่อ ประชาสัมพันธ์ เช่น - วิทยุของจังหวัดสตูล - เว็บไซต์ของ หน่วยงาน/ส่วน ราชการ	ประชาสัมพันธ์ ๒ ครั้ง/ สัปดาห์	ประชาชน รับรู้ข่าวสารอัน เป็นประโยชน์ และรายงานผล ดำเนินงาน ของจังหวัดให้ ประชาชน รับทราบเป็น ระยะๆ และมีส่วนร่วม ในการ ตรวจสอบการ ดำเนินงานของ ทาง ราชการ	ปีงบประมาณ ๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ภาครัฐของจังหวัดสตูล ในการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็น  
ระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๑			ห่วง ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๔. สร้าง บุคลากรมือ สะอาดป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	๔.๑ ให้ความรู้/ คำปรึกษาการจัดทำ ระบบควบคุมภายใน ให้แก่เจ้าหน้าที่ส่วน ราชการ	-	- ส่วนราชการภูมิภาค	- ส่วนราชการภูมิภาค จัดทำระบบควบคุม ภายใน และรายงาน ภายในกำหนด	๑ ครั้ง/ ๓๓ หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๖๑
	๔.๒ ให้ส่วนราชการ กำหนดการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตเป็นพันธกิจ ของหน่วยงาน	-	- ส่วนราชการติด ประกาศพันธกิจด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตติดตั้งไว้อย่าง ชัดเจน	- ส่วนราชการติด ประกาศพันธกิจด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ติดตั้งไว้อย่างชัดเจน - จำนวนหลักสูตรที่ บุคลากรเข้ารับการ อบรม	ทุกส่วน ราชการ	ปีงบประมาณ ๖๑

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๑			ห่วง ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๔. สร้างบุคลากร มือสะอาด ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	๔.๓ สนับสนุนให้ บุคลากรเข้ารับการ อบรม ประชุม สัมมนา ในกิจกรรม/ โครงการ/หลักสูตรที่ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตที่หน่วยงาน อื่นจัดอบรม นอกเหนือจากที่ จังหวัดดำเนินการ	-	อบรมหลักสูตรที่ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปราม บุคลากรเข้ารับการอบรม	- จำนวนเรื่องที่ ส่วนราชการ/ หน่วยงานขอความ ร่วมมือเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	ทุก หลักสูตรที่ ได้รับแจ้ง	มี.ค๖๐-ก.ย. ๖๑
	๔.๔ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์งาน ด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	-	- เรื่องที่ส่วนราชการ/ หน่วยงานขอความ ร่วมมือเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	จำนวนเรื่องที่ส่วน ราชการ/ หน่วยงานขอความ ร่วมมือเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	ทุกเรื่อง ที่ได้รับแจ้ง	ปีงบประมาณ ๖๑

